



Zarządzenie nr 19/2024

znak spr. D.1101.7.2024

**Dyrektora Zakładu Usług Leśnych w Bystrzycy Kłodzkiej
z dnia 25.09.2024**

w sprawie **przeprowadzenia naboru na 2 wolne stanowiska pracy operator sprzętu ciężkiego (koparki) w Zakładzie Usług Leśnych w Bystrzycy Kłodzkiej w ramach rekrutacji zewnętrznej.**

na podstawie: Pisma Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 5 września 2022 r. (GK.013.127.2022) wprowadzającym nowe wytyczne w sprawie spójnej polityki kadrowej. Pisma Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych we Wrocławiu z dnia 20.09.2024 r. (DO.1101.127.2024) – wyrażenia zgody na wyłonienie kandydatów na stanowisko w ramach procesu rekrutacji zewnętrznej.

§ 1

1. Powołuję do przeprowadzenia rekrutacji na wolne stanowiska pracy operator sprzętu ciężkiego (koparki) w Zakładzie Usług Leśnych w Bystrzycy Kłodzkiej Komisję Rekrutacyjną w składzie:
 - 1) Piotr Kensicki – Przewodniczący Komisji
 - 2) Ewa Pleśniarska-Pawlak – Członek Komisji
 - 3) Marek Kicuła – Członek Komisji
 - 4) Danuta Czubala – Członek Komisji
2. Komisja Rekrutacyjna w ramach postępowania rekrutacyjnego realizuje zadania związane z przygotowaniem oraz przeprowadzeniem procesu rekrutacji zewnętrznej.
3. Etap pierwszy – ocena kompletności merytorycznej treści złożonych dokumentów aplikacyjnych w celu określenia spełnienia przez kandydata warunków określonych w ogłoszeniu. Do drugiego etapu zakwalifikowani zostaną kandydaci, którzy na podstawie przedłożonych dokumentów aplikacyjnych wykażą się spełnieniem warunków zapisanych w ogłoszeniu.
4. Po przeprowadzeniu wstępnej selekcji kandydatów Komisja Rekrutacyjna przygotowuje listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze (formularz informacji o liście kandydatów spełniających warunki stanowi załącznik nr 1).
5. Etap drugi – rozmowa kwalifikacyjna w celu określenia poziomu

§ 2

1. Ocena kandydatów prowadzona jest metodą punktową. Podczas rozmowy każdy członek komisji rekrutacyjnej przydziela każdemu z kandydatów punkty w skali od 1 do 10. (formularz rozmowy kwalifikacyjnej stanowi załącznik nr 2).
2. Komisja nie może zajmować stanowiska w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej.
3. Po zakończeniu wszystkich rozmów kwalifikacyjnych, Komisja porównuje swoje spostrzeżenia, biorąc pod uwagę poprawność odpowiedzi na zadane pytania i wyłania maksymalnie pięciu najlepszych kandydatów.
4. W razie odrzucenia przez Komisję wszystkich kandydatów, komisja uznaje, że nabór nie doprowadził do wyboru kandydata.

§ 3

1. Ostateczną decyzję o wyborze najlepszego kandydata, spośród kandydatów rekomendowanych przez Komisję, podejmuje Dyrektor.
2. Przewodniczący Komisji sporządza protokół z przeprowadzonego naboru kandydatów.
3. Protokół z przeprowadzonego naboru kandydatów z wynikiem postępowania rekrutacyjnego zatwierdza Dyrektor.
4. Wzór protokołu określa załącznik nr 3 do niniejszego Zarządzenia.



Zakład Usług Leśnych w Bystrzycy Kłodzkiej



§ 4

Komisja przeprowadzi rekrutację wg poniższego harmonogramu:

- a. Składanie dokumentów aplikacyjnych – 08.10.2024 do godz. 10:00
- b. Etap pierwszy postępowania – 09.10.2024 godz. 10:00
- c. Etap drugi postępowania – 10.10.2024 od godz. 11:00

Zarządzenie wchodzi w życie w dniu podpisania.

Bystrzyca Kłodzka, dnia 25.09.2024 r.

DYREKTOR

Zakładu Usług Leśnych
w Bystrzycy Kłodzkiej

Paweł Łysakowski
Paweł Łysakowski



PROTOKÓŁ Z PRZEPORWADZONEGO NABORU KANDYDATÓW
na stanowisko pracy operator sprzętu ciężkiego (koparki) w Zakładzie Usług Leśnych w Bystrzycy Kłodzkiej

Do przeprowadzenia procedury naboru kandydatów została powołana Komisja Rekrutacyjna w następującym składzie:

- 1) Piotr Kensicki – Przewodniczący Komisji
- 2) Ewa Pleśniarska-Pawlak – Członek Komisji
- 3) Marek Kicuła – Członek Komisji
- 4) Danuta Czubala – Członek Komisji

W wyniku ogłoszenia o naborze na wyżej wymienione wolne stanowisko dokumenty aplikacyjne złożyło kandydatów, w tym kandydatów spełniających wymogi formalne.

Po przeprowadzeniu drugiego etapu postępowania kwalifikacyjnego, Komisja Rekrutacyjna uszeregowwała kandydatów według poziomu spełniania przez nich kryteriów określonych w ogłoszeniu o naborze:

I.p	Imię i nazwisko kandydata	Miejsce zamieszkania Kandydata	Ilość punktów (średnia ocen poszczególnych Członków Komisji)
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

Na podstawie oceny poziomu spełniania przez kandydatów kryteriów określonych w ogłoszeniu o naborze, Komisja Rekrutacyjna wybrała do zatrudnienia na stanowisku **operator sprzętu ciężkiego (koparki) w Zakładzie Usług Leśnych w Bystrzycy Kłodzkiej**

Pana*/Panią*

Uzasadnienie Wyboru:

.....
.....
.....
.....

1.; 2.; 3.; 4.

Bystrzyca Kłodzka; dnia



Zakład Usług Leśnych w Bystrzycy Kłodzkiej



.....
podpis Członka Komisji Rekrutacyjnej



FORMULARZ ROZMOWY KWALIFIKACYJNEJ Z KANDYDATEM

Imię i nazwisko członka Komisji

Imię i nazwisko Kandydata

Data rozmowy kwalifikacyjnej

Treść pytania	Punkty (skala od 1 do 10)	komentarz



Komisja Rekrutacyjna
informuje, że zgodnie z treścią ogłoszenia o naborze zewnętrznym na stanowisko pracy operator sprzętu
ciężkiego (koparki) w Zakładzie Usług Leśnych w Bystrzycy Kłodzkiej

dokumenty aplikacyjne złożyło Kandydatów

Komisja Rekrutacyjna w następującym składzie:

- 1) Piotr Kensicki – Przewodniczący Komisji
- 2) Ewa Pleśniarska-Pawlak – członek Komisji
- 3) Marek Kicuła – członek Komisji
- 4) Danuta Czubala – członek Komisji

w wyniku analizy złożonych przez poszczególnych kandydatów na powyższe stanowisko, oraz poprzez porównanie danych zawartych w tych dokumentach z wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze, do następnego etapu naboru zakwalifikowała następujących kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

LISTA KANDYDATÓW SPEŁNIAJĄCYCH WYMAGANIA FORMALNE

I.p	Imię i nazwisko kandydata	Miejsce zamieszkania Kandydata	Wykształcenie specjalność
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

Podpisy Członków Komisji Rekrutacyjnej:

1.

2.

3.

4.

Bystrzyca Kłodzka; dnia